

## **“Investeren in je mensen werpt zijn vruchten af voor nu en de toekomst!”.**

Fa. v/d Harg & van Winden is een bedrijf wat in Bemmelen op 8,6 ha. Rode paprika's teelt. Het huidige bedrijf is in 2004 op deze locatie gestart met een volledig nieuw team aan mensen. Het bedrijf wordt gerund door de eigenaar met ondersteuning van een MT van 4 personen. Binnen het MT zijn de hoofdtaken verdeeld met ieder zijn eigen verantwoordelijkheid nl.: Bedrijfsleiding algemeen, Teelt, Personeel, en de Sorteerafdeling. Buiten het kader werken er afhankelijk van het seizoen 25 tot 30 productiemedewerkers. “Wij vinden het als bedrijf belangrijk om te investeren in onze mensen om op die manier meer uit het individu te halen en samen met hen de bedrijfsvoering en daarmee het bedrijfsresultaat op een hoger niveau te brengen. In 2007 zijn wij voor het eerst in contact gekomen met HortiCoach. Samen met hen hebben we een plan opgesteld om het MT te ondersteunen in haar taken en te kijken waar de sterke en zwakke kanten van dit team lagen. Eind 2007 zijn we gestart met de voorbereidingen en in 2008 vonden de trainingen plaats. Al snel werd duidelijk dat de individuele kwaliteiten wel aanwezig waren maar dat we niet voldoende als team functioneerden en dat iedereen vooral met zijn eigen “winkeltje” bezig was. HortiCoach heeft vervolgens een training van een aantal dagdelen samengesteld met als doel een betere communicatie en het optimaliseren van de samenwerking binnen het team. Doordat HortiCoach de trainingen in zeer nauw overleg met samenstelt zijn de bijeenkomsten erg effectief. Er wordt gewerkt met eigen praktijkvoorbeelden en er wordt stilgestaan bij de specifieke vragen van de betreffende personen. De trainingen worden op deze manier ook geen saaie, theoretische cursussen maar leuke bijeenkomsten waarbij de nodige theorie ondersteund wordt met praktijkopdrachten in en rondom het bedrijf. Het gaat hier dus uitdrukkelijk niet om een standaard lespakket wat bij iedereen aangeboden wordt maar een bedrijfs- en praktijkgerichte training”. “De positieve reacties van het MT en de vooruitgang die we zagen in de bedrijfsvoering, waren voor ons aanleiding om ook voor het seizoen 2009 weer met HortiCoach te gaan samenwerken. Om een goed vervolg te krijgen op de basis die gelegd was in het vorige seizoen hebben we besloten dat het zinvol zou zijn om van de Kaderleden een profielschets te laten maken. Deze profielschets is gemaakt met behulp van de zogenaamde Birkman methode. Aan de hand van een zeer uitgebreide vragenlijst worden er rapportages en verslagen samengesteld waarin ieders persoonlijke eigenschappen heel duidelijk worden benoemd. Bij deze profielschets komt ook een soort “handleiding” waarin staat beschreven hoe je zelf maar vooral ook een ander het best met deze eigenschappen kan omgaan. Hierin komen ook de sterke en minder sterke of zwakke kanten van de mensen naar voren. Als men van zichzelf en van de mensen om je heen weet wat de sterke en zwakke of de goede en slechte eigenschappen zijn dan is het ook mogelijk om hier mee om te gaan. Het is dan ook mogelijk de goede eigenschappen van iemand te benutten en de mensen te steunen in hun zwakke eigenschappen. Je kunt met deze kennis veel meer uit de mens halen en het biedt de mogelijkheid om met meer begrip met elkaar om te gaan en een beter team te vormen. Naast het behandelen en “vertalen” van de Birkman Methode naar de praktijk, hebben we afgelopen seizoen ook aandacht besteed aan o.a.: Timemanagement, slecht nieuws gesprekken, vergadertechnieken en verschillende vormen van leiding geven. Terugkijkend op ruim 2 jaar samenwerking met HortiCoach kunnen we concluderen dat dit onze mensen en daarmee ons bedrijf op een hoger niveau heeft gebracht”.



Namens het team van Fa. v/d Harg & van Winden,

Paul Latta en Jan jr van der Harg

