

“Mensen zijn het belangrijkste kapitaal van het bedrijf!”

Van Kester Weijs is een kwekerij die gespecialiseerd is in snoeptomaatjes (Tombons en Roma Pearl). Naast het produceren van kwalitatief hoogwaardige en smaakvolle tomaatjes neemt Van Kester Weijs ook zijn verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaam ondernemen. Naast sponsoring en duurzame investeringen vindt Van Kester Weijs het belangrijk om goed personeel om zich heen te hebben met de juiste kwaliteiten en capaciteiten. Mensen zijn immers het belangrijkste kapitaal van een bedrijf. Wij vinden het daarom erg belangrijk dat ook het leidinggevend kader zich blijft ontplooiën. De kwalitatief goede en smaakvolle tomaat kan alleen worden geproduceerd door personeel met de juiste kennis en vaardigheden die allemaal op één lijn zitten en er 100% voor gaan! Daarom vroeg Maurice Weijs (ondernemer Van Kester Weijs) zich enige tijd geleden af hoe hij zijn leidinggevende kader kon doorontwikkelen, of iedereen wel op de juiste plek zit en zo ervaart en of de onderlinge communicatie en samenwerking van het leidinggevend kader goed was of kon worden verbeterd. Al snel kwam HortiCoach in beeld. Door middel van een laagdrempelig zelfassessment werd elkaars gedrag, behoeften en stressoren geanalyseerd en in kaart gebracht. Ook werd ingegaan op management-, probleemoplossings- en denkstijlen. De resultaten hiervan werden individueel doorgenomen en vervolgens met het team. Tijdens de teamtraining werden met name de overeenkomsten en verschillen met elkaar vergeleken. Hierdoor kon je zien waar je rekening mee dient te houden in de samenwerking en communicatie met je collega. Er werden concrete tools verstrekt die we direct kunnen gebruiken in de praktijk. Naar aanleiding van de teamtraining hebben we een lijst met actie- en verbeterpunten gemaakt. Deze voeren we nu enthousiast en met succes uit in de praktijk



Weijs) zich enige tijd geleden af hoe hij zijn leidinggevende kader kon doorontwikkelen, of iedereen wel op de juiste plek zit en zo ervaart en of de onderlinge communicatie en samenwerking van het leidinggevend kader goed was of kon worden verbeterd. Al snel kwam HortiCoach in beeld. Door middel van een laagdrempelig zelfassessment werd elkaars gedrag, behoeften en stressoren geanalyseerd en in kaart gebracht. Ook werd

ingegaan op management-, probleemoplossings- en denkstijlen. De resultaten hiervan werden individueel doorgenomen en vervolgens met het team. Tijdens de teamtraining werden met name de overeenkomsten en verschillen met elkaar vergeleken. Hierdoor kon je zien waar je rekening mee dient te houden in de samenwerking en communicatie met je collega. Er werden concrete tools verstrekt die we direct kunnen gebruiken in de praktijk. Naar aanleiding van de teamtraining hebben we een lijst met actie- en verbeterpunten gemaakt. Deze voeren we nu enthousiast en met succes uit in de praktijk

(Samir Bouzalmad, bedrijfsleider arbeid Van Kester Weijs).