

“We hebben nog veel te leren”

“Van Gog is een glastuinbouwbedrijf van 38 ha groot dat voornamelijk grove tomaten en hoge draadkomkommers kweekt. Na vele jaren van uitbreiding en aandacht besteden aan het kweken van het product, volgden we vooral verplichte technische cursussen.

Het laatste veranderde toen we in 2009 in contact kwamen met HortiCoach. Zij kijken vooral naar de menselijke kant van de organisatie. We bekeken verschillende opties om ons zelf te ontwikkelen. We kozen voor coaching en training mbv de Birkman methode. Dit is een methode die o.a. ingaat op je gedragstijl, behoeften, stressoren en interesses. Dit vonden we belangrijk om te kijken of wel iedereen op de juiste plek zit. In het begin begonnen we met het begeleiden van 2 personen en waren nog een beetje sceptisch. Uit de coachingsgesprekken kwamen heel leuke en zinvolle dingen en de begeleiding van de trainer was zo goed dat we er warm voor liepen.

We gingen verder met een volgend groepje. Hierdoor kennen we nu elkaars persoonlijkheidsprofiel en weten we nu beter waar ieders interesse ligt en hoe we het beste met elkaar kunnen communiceren. De directie en teamleiders die het al gevolgd hebben passen het direct toe en zien al resultaten. Waar in het verleden tussen sommigen de communicatie moeizaam was zie je direct verbeteringen.

Dit heeft een positief effect op de hele organisatie. We zijn er op dit gebied nog lang niet want nog niet iedereen van de direct leidinggevenden heeft deze methode gevolgd. We hebben nog veel te leren. Maar we gaan er mee door en kijken ook verder naar andere cursussen. Je denkt vaak: is dit is nodig? Wat is de meerwaarde? Maar wanneer je groeit als bedrijf, moet je coaching en training niet vergeten. Dit is wat wij nu geleerd hebben. Het zou jammer zijn om goede mensen te verliezen omdat je elkaar op sommige punten niet geheel begrijpt”

(Marion Leenders - van Gog, directie Van Gog).

