

### **Uit de praktijk: Door Ton van Hulten (februari 2009)**

Als je met vier personen drie groeiende bedrijven runt, gebeurt er heel wat. Door de taken goed te verdelen, elkaar te vertrouwen en samen beslissingen te nemen in goed overleg, draait het geheel als een goed geoliede machine. Soms blijkt dat er om de trein goed op de rails te houden ondersteuning van buitenaf nodig is.

De afgelopen twee jaar waren voor mij erg bewogen en jaren van overwegen en heroverwegen. Ik was erg op zoek naar mijn drive. Je bent dagelijks bezig met het telen van gewassen waarbij je geen ruis kunt gebruiken. Bij mij ontstond wel ruis waardoor ik minder scherp werd in mijn dagelijkse werkzaamheden. Ik ben een open boek en heb dit destijds met collega's besproken. Het resultaat was een reorganisatie waarin de taken anders verdeeld werden en waarin ik mijn niet kon en wilde vinden. Dit was het moment waarop ik besloot te gaan heroriënteren maar wel met dien verstande alles met maximale inzet prefect af te ronden. Nadat ik dit besluit had genomen, ging ik nadenken. Je gaat nadenken over wat je wil gaan doen, waar je gelukkig van wordt en wel weer leuk vindt. Om dit te ontdekken kon ik de hulp van HortiCoach goed gebruiken. Door enkele gesprekken en testen te doen, kreeg ik een nog beter zelfbeeld waardoor ik alles beter op een rijtje kon zetten. De gesprekken en een complete map met persoonlijke rapportages, steunden mij enorm in de te nemen beslissingen. Zo af en toe lees ik de rapportages nog eens door en bij mijn nieuwe baan krijgt deze map een plekje boven mijn bureau! Jawel een nieuwe baan heb ik reeds verworven in de sector!

Voor sommige ondernemers zal dit voelen als: Waarom kunnen wij dit zelf niet? Maar het is nou eenmaal zo dat er mensen zijn die op het vlak van begeleiden, lijnen uitzetten en dus coachen veel beter thuis zijn als wij praktiserende tuinders. Je zou zeggen dat alleen grote bedrijven dit nodig hebben maar op persoonlijk vlak kan het een openbaring zijn. Ik spreek uit eigen ervaring. Niet alleen voor personen en kleine bedrijven maar ook voor middelgrote en grote bedrijven. Bij deze bedrijven is het van levensbelang dat de goeie vent op de juiste plaats zit. Ook het gevoel van die man is hierin erg belangrijk. Als goed in beeld is waar zijn kracht ligt, hij zich prettig voelt, wat hij leuk vindt en ook op die manier ingezet kan worden dan is dat alleen maar positief. Voor mij is het helder geworden dat men de machine alleen op volle toeren kan laten draaien als op tijd de olie ververs wordt. Niet alleen persoonlijk maar ook voor het team en het bedrijf: Coachen dus!

