

## **“Wanneer iedereen op de juiste plaats de juiste taken goed kan uitvoeren, krijg je de beste teamprestaties”.**

Gardener's Pride B.V. is een modern tomaten teeltbedrijf met een eigen verpakkingsstation en heeft locaties in Beetgum en Klazienaveen. In de zomerperiode zijn in de teelt ruim 100 mensen werkzaam met verschillende nationaliteiten en in de verwerkingshal nog eens ruim 60 mensen.

De aansturing van alle werkzaamheden vindt plaats vanuit het MT dat op zijn beurt weer zaken delegeert. Door de enorme groei van het bedrijf in de afgelopen jaren, kwamen er steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij de leden van het MT te liggen. Om die reden wilden we al enige tijd de samenwerking binnen ons MT optimaliseren. In overleg werd gekozen voor HortiCoach om ons hierin verder te ontwikkelen. Aan het begin van het professionaliseringstraject begonnen de HortiCoaches Rob van der Loo en Bas van Loon met het afnemen van zelfassessments en het terugkoppelen hiervan. Hierbij werd onder andere gekeken naar persoonlijke behoeften, sterkten, managementstijlen, interesses enzovoorts. Daarna werden de uitkomsten van de assessments aan elkaar gekoppeld waarna zelfs aanpassingen hebben plaatsgevonden in functieomschrijvingen en taken van het MT. Het is binnen een team altijd belangrijk gebruik te maken van een ieders sterke punten en kwaliteiten om tot een goede teamprestatie te komen. Wanneer iedereen op de juiste plaats de juiste taken goed kan uitvoeren, krijg je de beste teamprestaties. HortiCoach heeft ons daarbij prima op de goede weg geholpen en ons voorzien van structuur, tips en argumenten. Het is wel erg belangrijk dat iedereen achter het traject staat en zijn uiterste best doet om de gestelde doelen en resultaatgebieden te bereiken. Dan pas krijg je die goed geoliede organisatie met een positieve uitstraling naar de buitenwereld.

Hierna volgden we een aantal trainingen over leiding geven en werk- en tijdmanagement. De behandelde onderwerpen werden door ons ingebracht en heel praktisch vertaald in de training. Het werk- en tijdmanagement is een mooi woord en lijkt makkelijker dan het is. Er komt heel wat bij kijken om dat goed uit te voeren. Wie kent het niet. Je hebt een bepaalde dagindeling voor ogen en op het eind van de dag denk je:

“Wat is er eigenlijk van terecht gekomen?”. Zo kregen we direct handvaten aangereikt om je dag zo efficiënt mogelijk in te delen en leerden we om de dag nooit helemaal vol te plannen maar een gedeelte “vrij” te houden voor niet geplande zaken. Ook nu maken we regelmatig een planning in een gestructureerd werkoverleg. Op deze manier blijf je er bewust mee bezig en zakt het niet af. Door het gehele traject hebben we een geweldige stap gezet in de goede richting. We willen graag doorgaan op de ingeslagen weg. Ook met coaching en training. Maar zoals ook bij ieder “winning team”, is het de kunst om de geleerde kennis en vaardigheden vast te houden en te blijven toepassen. **(Gardener's Pride B.V, Cock en Marja van Overbeek, Harm Koree, [www.overbeektomaten.nl](http://www.overbeektomaten.nl)).**

