

“Verbeteren van bedrijfsprestaties en ontplooiing van talent”.

BioVerbeek BV is een innovatief glastuinbouwbedrijf dat biologische paprika's, komkommers en tomaten teelt en verpakt voor de (inter)nationale handel. Door onder andere de EHEC crisis, uitbreiding/nieuwbouw van het teeltoppervlak, aanname van nieuwe medewerkers en wisselingen in de groep van medewerkers, is er de laatste jaren een nieuwe organisatie ontstaan waarbij de bedrijfsprocessen, bedrijfsstructuren en optimale inzetbaarheid van medewerkers onvoldoende mee waren vernieuwd en geactualiseerd in Biohof Alphonsus BV. Om die reden is vanaf januari 2012 een diagnose opgesteld over de (bedrijfs-) situatie en is advies uitgebracht in de vorm van een plan van aanpak door Bas van Loon van HortiCoach. Dit plan van aanpak had betrekking op het verhogen van de arbeidsproductiviteit door het innoveren van nieuwe werkwijzen, werkprocessen, arbeidsverhoudingen en het maximaal benutten van competenties, gericht op het verbeteren van de bedrijfsprestaties en ontplooiing van talent. Medewerkers zijn nadrukkelijk betrokken bij dit traject wat onder andere heeft geleid tot meer betrokkenheid, een lager liggende verantwoordelijkheid en medewerkers die beter weten waar ze voor staan en gaan. Ook constateren we dat de meeste medewerkers nu beter “in hun vel zitten”. Na het uittesten en implementeren, is dit traject per september 2012 naar volle tevredenheid volbracht in Biohof Alphonsus BV. De uitgevoerde activiteiten zijn mede mogelijk gemaakt door financiële bijdragen van het ESF Europees Sociaal Fonds Actie E Sociale Innovatie (**Jac Verbeek, jac@bioverbeek.nl, www.bioverbeek.nl**)

